

FICHE DE POSTE



BAR-SUR-AUBE
en Champagne

Dénomination du poste

Animateurs de loisirs

Missions du poste

- Assure l'accueil des enfants pendant l'accueil de loisirs sans hébergement **(3/13 ans)**
- Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles. - Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques dans le cadre du projet éducatif du service
- Participer au ^{non complet} fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation

Position dans l'organigramme

Maire → DGS → Directeur ACM → Directeur Adjoint ACM → animateurs

Objectifs / Activités / Tâches

• Garantir la sécurité morale, physique et affective des enfants et entretenir des relations avec les familles :

- Aménager des espaces en fonction des animations proposées et des besoins des enfants dans le respect des règles de sécurité.
- Participer aux différents temps de la vie quotidienne dans le respect des règles d'hygiène et de sécurité.
- Être médiateur au sein du groupe d'enfants : gérer les conflits, garantir le respect des règles de vie, être à l'écoute des enfants tout en facilitant les échanges et le partage.
- Faire en sorte que les relations avec les familles et les enfants soient harmonieuses.

• Participer à l'éveil des enfants par la mise en œuvre de projets d'animation et de démarches pédagogiques :

- Proposer et adapter les animations en lien avec le projet pédagogique de la structure.
- Préparer, mettre en œuvre, réaliser et animer les animations.
- Mettre en place un répertoire d'activités variées en lien avec les spécificités du public.
- Concevoir et élaborer les projets d'activités mis en place sur le centre de loisirs.

• Participer au fonctionnement et enrichir la vie de l'équipe d'animation :

- Partager les informations en sa possession avec l'équipe d'animation et rendre compte au directeur de toutes les situations particulières (fonctionnement, familles, enfants, partenaires...).
- Utiliser de façon pertinente le matériel et les équipements d'accueil, participer à l'inventaire et aux commandes du matériel.
- Participer au rangement et à l'entretien des locaux destinés à l'ALSH
- participer à la prise de repas et à l'organisation des temps calmes

Moyens

Espaces, locaux d'accueil et d'animation, matériel pédagogique –
Téléphone, informatique, matériels bureautiques
Repas fournis le midi sur les jours travaillés.

Liaisons

Relations fonctionnelles :

- En interne :

-Relations fréquentes avec le Directeur (supérieur hiérarchique direct) du centre de loisirs.

Relations quotidiennes avec l'équipe d'animation.

-Relations ponctuelles avec les différents services municipaux et autres structures municipales.

- En externe :

-Communication permanente avec les parents et les enfants.

-Coopération ponctuelle avec des structures privées (sport, culture, art, etc...),

Compétences / Exigences requises / Qualifications

Diplômes :

-Brevet d'Animateur (BAFA) titulaire ou stagiaire ou diplôme professionnel type CAP petite enfance titulaire ou stagiaire (cadre d'emploi des adjoints d'animation)

Poste à temps non complet : 25 heures/semaine

Horaires : travail réparti sur 2 - 3 ou 4 jours par semaine (avec un ou deux jours de repos).

Amplitude entre 8h et 18h sur les jours travaillés. Jour de repos variable chaque semaine.

Amplitude horaire importante en ALSH (journée de 10h00 environ)

Savoir-faire

- Participation à l'élaboration du projet pédagogique

- Analyser les besoins et les caractéristiques des publics accueillis.

- mettre en œuvre le projet pédagogique de la structure d'accueil.

- Prendre en compte le développement durable dans l'élaboration du projet pédagogique.

- Animation des activités et accompagnement des publics accueillis

- Encadrer des activités de loisirs et les adapter aux différents publics.

- Concevoir des séances en adaptant des supports d'animation en lien avec le projet pédagogique.

- Planifier des temps d'animation en respectant les rythmes des publics.

- Respecter les capacités, l'expression et la créativité de l'individu.

- S'adapter à la diversité sociale et culturelle des enfants.

Savoirs

- Connaissances pédagogique liées au public (Rythme de l'enfant et de l'adolescent.)

- Activités d'éveil, sportives, culturelles, artistiques.

- Techniques d'animation et d'encadrement.

Bonnes connaissances des différentes étapes du développement physique, psychologique et affectif de l'enfant

Maîtrise des règles relatives à l'accueil des enfants : sécurité, hygiène, sens des responsabilités

Ponctualité exigée

Savoir travailler en équipe et être solidaire des décisions prises

Joueur, dynamique, motivé, tolérant, sens de l'écoute, créativité

Capacité d'organisation- Discrétion professionnelle

Rémunération : Statutaire du cadre d'emploi et/ou convention collective de l'Animation

Evolutions prévisibles : possibilité de déboucher sur des heures supplémentaires ou d'autres périodes de vacances scolaires.